

## **Beleidsplan 2013 - 2015**

*Meerjaren plan van activiteiten van de Stichting Road safety for all*

## **1. Inleiding**

Eens per drie jaar maken we een Beleidsplan. Dit is aanleiding om terug te kijken op de afgelopen drie jaar en met name te bezien in hoeverre onze doelstellingen zijn gehaald, welke voorgenomen activiteiten wel/niet zijn uitgevoerd en wat we daarvan hebben geleerd. In het nieuwe meerjaren plan formuleren we de doelstellingen en de hoofdlijnen van het beleid voor de komende drie jaar. Daarnaast maken we elk jaar een Werkplan voor het komende kalenderjaar. Dit is een uitwerking van het Beleidsplan en bevat een concreet overzicht van geplande activiteiten.

## **2. Uitgangspositie**

De afgelopen drie jaar is gestaag gewerkt aan de doelstellingen voor 2012 uit het vorige beleidsplan. Met enige voldoening kunnen we stellen dat deze vrijwel volledig gerealiseerd zijn:

- de stichting heeft een bescheiden, gevestigde positie in het werkveld; dit weerspiegelt zich in een stabiel opdrachtenpakket.
- de stichting werkt vanuit een focus, met een uitgewerkte visie op onze voorkeurlanden en op de soorten problemen, waarop we succesvol willen inspelen.
- de stichting beschikt over een stabiele personeelsbezetting van vrijwilligers: een kleine vaste kern (2 of 3 personen, managing director, partners) met daarom heen een groep van experts (bv een vijftal) die op afroep beschikbaar zijn.
- de stichting beschikt over de benodigde faciliteiten: gebruiksvriendelijke website, newsletters.
- de stichting beschikt over een gezonde financiële basis: onze kosten zijn gedekt door inkomsten uit opdrachten en subsidies.

In de komende drie jaar is het streven om deze positie te consolideren en een nieuw aandachtsveld (kennisverwerving) toe te voegen. We hebben meer zicht gekregen op belangrijke relaties en kansrijke projecten waardoor we een concreter activiteiten plan kunnen maken. Voorts hebben we geleerd dat nieuwe experts beter geworven kunnen worden wanneer er werk aan een concreet project gedaan moet worden. Ook fondsen kunnen beter geworven worden voor een project dan in de vorm van een doelsubsidie aan de stichting. Bekendheid kunnen we eerder verwerven door aan projecten te werken dan door algemene mailings.

Door de voorspoedige opbouw van de financiële reserves beschikken we over (beperkte) middelen om bepaalde activiteiten zelf te bekostigen.

We willen meer doen aan kennisverwerving omdat we regelmatig met verkeersveiligheidsproblemen geconfronteerd werden waarop met bestaande kennis geen bevredigende oplossing kon worden gevonden. We streven naar het op gang brengen van tenminste één onderzoeksproject.

## **3. Advisering**

Het is vrijwel zeker dat het twinning project Nederland- Cambodia met drie jaar verlengd zal worden. Onze inbreng zal zich concentreren op de verdere uitwerking en monitoring van het vastgestelde National Road Safety Action Plan. Vooral workshops en consulten worden daarbij ingezet.

We gaan actief de mogelijkheid onderzoeken om soortgelijke ondersteuning te bieden in andere landen in Zuid Oost Azie (Vietnam, Thailand). Naast financiering door deze landen of daar actieve donoren (Asian Development Bank) kan wellicht ook een beroep op Nederlandse fondsen worden gedaan (Nuffic, AgentschapNL).

Als scientific advisor werken we samen met de stichting Safe Crossings aan een pilot project in Bangladesh. Als dit succesvol verloopt kan deze samenwerking een structureler karakter krijgen. Verzoeken om samenwerking uit andere LMIC's worden in overweging genomen (bv Georgië).

## **4. Kennisoverdracht**

We hebben eerder een plan voor Educational programmes opgesteld. Naast de Postgraduate course van de stichting PAO in Delft richtte dit zich op opleidingen en trainingen aan universiteiten en (hogere) beroepsopleidingen in LMIC's. Deelnemers aan de Delftse course zouden een sleutelrol daarbij moeten vervullen (Train the trainers).

De eerste versie van de PAO course in Delft krijgt een vervolg, zo mogelijk in 2013. De SWOV zal hier ook aan meewerken. Fondsenwerving voor het scholarship fund is essentieel. We willen de organisatie van de course ondersteunen totdat de stichting PAO dit op eigen kracht kan doen.

Onder de deelnemers van de afgelopen course bevond zich een aantal docenten aan universiteiten en daaraan gelieerde instituten (uit India, Thailand, Cambodja). We willen actief de mogelijkheid onderzoeken om in samenwerking met hen onderwijsprogramma's in hun land te ontwikkelen. Daarbij kunnen we gebruik maken van het opgerichte alumninetwork. De mogelijkheden voor e-learning krijgen hierbij aandacht.

Het onlangs gestarte Bangladesh project opent ook mogelijkheden voor samenwerking met de Bangladesh University of Engineering and Technology die bij dit project betrokken is.

Voorts blijven we de mogelijkheden voor samenwerking met de Global Road Safety Partnership (GRSP) onderzoeken die trainingen in LMIC's organiseert.

Prof. Wegman van de TUD wil (evt in samenwerking met de SWOV) naast de postgraduate course van PAO in Delft meer (post)graduate onderwijs voor en in LMIC's gaan organiseren. Vanuit Zuid Amerika is al een verzoek daartoe aan hem gedaan. Hij voert overleg met de TUD over de wijze waarop deze onderwijsactiviteit in de TU organisatie kan worden ingebed. Wij willen daarbij betrokken zijn en overleggen daarover met hem. Samenwerking met de TU en evt SWOV lijkt ons van groot belang voor een duurzaam succes van de door ons te entameren onderwijsactiviteiten in LMIC's.

## **5. Kennisverwerving**

De verkeersveiligheidsproblemen in LMIC's zijn maar ten dele vergelijkbaar met de problemen in de westerse wereld tijdens de opkomende massa motorisering (in Nederland in de jaren '60 van de vorige eeuw), laat staan met de actuele problemen in de westerse wereld. Bevolkingsdichtheid, kwaliteit van het wegennet, kennisniveau van de bevolking, welvaart en kracht van de overheidsorganisatie zijn beduidend verschillend. Het valt ernstig te betwijfelen of oplossingen die in de safe system approach (of duurzaam veilig filosofie) worden aangereikt in LMIC's uitvoerbaar zijn. We willen ons daarom nader verdiepen in de problemen in LMIC's en voorstellen voor onderzoek ontwikkelen. Behalve op literatuurstudie willen we ons baseren op samenwerking met onderzoekers uit die landen (Sann uit Cambodja, medewerkers van MIROS uit Malaysia, Gururaj/Mohan/Tiwari uit India, Taekratok uit Thailand) en met consultants die daar onderzoekservaring hebben opgedaan (DHV, VTI/Swerod, Lund University, Muhlrad, TRL, Ross, Breen, Bliss, Hyder, Eric Howard, ARRB, MUARC).

Onze rol bij het realiseren van de belangrijkste onderzoeksvorstellen zal bestaan in het voorbereiden van een project (zoeken naar uitvoerders en financiering) en het begeleiden van de uitvoering.

## **6. Organisatiebeheer**

In de structuur van de organisatie en de bezetting van de vaste functies willen we geen wijzigingen aanbrengen. Afhankelijk van het werkaanbod kan het nodig zijn om meer vrijwilligers te werven; daaruit kan een vaste relatie ontstaan.

De website, de brochure en ons profiel bij de Rabo Charity Desk wordt regelmatig geactualiseerd.

Het relatienetwerk wordt vanuit de samenwerking in projecten (bij advisering en kennisoverdracht), bij het ontwikkelen van nieuwe projecten, naar aanleiding van externe vragen (verzoeken om informatie, advies, samenwerking) en via de social media (LinkedIn) geleidelijk uitgebreid.